

KREISSTADT METTMANN Der Bürgermeister		Drucksachennummer 205/2015
Anfrage		
Personalservice	öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/>
Eulner, Claudia	nicht öffentlich	<input type="checkbox"/>
Gremium:	TOP-NR:	Datum:
Rat der Kreisstadt Mettmann	4.a	23.06.2015
Anfrage der Fraktion Piraten / LINKE vom 08.06.2015 hier: Auswahlverfahren Fachbereich 4		
<u>Finanzielle Auswirkungen</u> Kosten Produkt Haushaltsjahr Folgekosten Haushaltsmittel stehen zur Verfügung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Deckungsvorschlag		
<u>Anmerkung des Stadtkämmerers:</u>		
<u>UMWELTBELANGE</u> werden besonders berührt im Bereich:		
<input type="checkbox"/> Abfall	<input type="checkbox"/> Wasserhaushalt	<input type="checkbox"/> Klima
<input type="checkbox"/> Boden	<input type="checkbox"/> Natur- und Artenschutz	<input type="checkbox"/> Emissionen / Immissionen

Verwaltungserläuterung:

Mit Schreiben vom 08. Juni 2015 hat die Fraktion PIRATEN/LINKE die als Anlage 1 beigefügte Anfrage zum Auswahlverfahren zur Wiederbesetzung der Leitung des Fachbereichs 4 gestellt. Die dort aufgeführten Fragen werden wie folgt beantwortet:

1. Wann erfolgt die Ausschreibung der Position intern und extern?
Die Stelle "Fachbereichsleitung Bildung, Jugend und Soziales" ist unter Wahrung der internen Beteiligungsrechte mit einer Bewerbungsfrist bis 29. Juni 2015 sowohl intern (RATHAUS intern) als auch extern ausgeschrieben. Die Veröffentlichung wurde im Gebiet des gesamten Bundeslandes Nordrhein-Westfalen in den gängigen Printmedien, der Fachzeitschrift Behörden Spiegel (auch online) sowie auf interamt.de und der städt. Homepage veranlasst.
2. Nach welchem Stellenprofil erfolgt die Ausschreibung?
Das Stellenprofil ist nach Abstimmung mit dem Verwaltungsvorstand erstellt worden und im Ausschreibungstext (vgl. Anlage 2) abgebildet. Die Änderung der dort beschriebenen Geschäftsverteilung bleibt dabei ausdrücklich vorbehalten.
3. Welches Auswahlverfahren wird angewandt?
Das Auswahlverfahren findet verwaltungsintern unter den üblichen Bedingungen einer Personalauswahl dieser Wertigkeit statt, d. h. Terminierung und Führung persönlicher Vorstellungsgespräche unter Leitung der Verwaltungsspitze nach vorheriger Sondierung der gesamten Bewerbungslage und unter Wahrung der obligatorischen Beteiligungsrechte. Im Anschluss hieran erfolgt die Entscheidung über die Personalie.
4. Wird das Auswahlverfahren intern gesteuert, wenn ja, von wem oder wird ein externes Unternehmen mit dem Auswahlverfahren beauftragt?
Im operativen Teil wird das Verfahren nach den inhaltlichen Vorgaben der Verwaltungsführung über den Personal-Service abgewickelt. Denkbar ist auch die Begleitung und Moderation durch eine externe Personalberatung, wie sie bereits des Öfteren im Rahmen ausgesuchter Personalauswahlverfahren mit Erfolg stattgefunden hat.